
Aika 24.09.2025, klo 16:30

Paikka Porin yliopistokeskus, Pohjoisranta 11 A, luokka 240B

Käsiteltävät asiat

- § 18 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 19 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 20 Satakunnan työllisyysalueen jaosto**
- § 21 Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokoukset syksyllä 2025**
- § 22 Läsnäolo- ja puheoikeus Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokouksissa**
- § 23 Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelma**
- § 24 Satakunnan työllisyysalueen talouden kolmannesvuosiraportti**
- § 25 Satakunnan työllisyysalueen talousarvion kehys 2026**
- § 26 Työmieli-hankkeen osatoteuttajaksi lähteminen**
- § 27 Satakunnan työllisyysalueen ja työllisyysalueen kuntien työpajojen yhteistyösopimus**

Osallistujat

Niko Viinamäki, puheenjohtaja
Mikko Heinimäki, 1. varapuheenjohtaja
Hanna Kenttä, 2. varapuheenjohtaja
Heidi Suominen, sihteeri
Juho Anttila
Minna Grönman
Jonna Haavisto
Nea Hakala
Matti Hatanpää
Johanna Hellman
Sami Hietaharju
Kimmo Hohkala
Tiina Huhtala
Janne Kangas
Antero Karppinen
Minka Leino-Holm
Päivi Myllykoski
Melina Mäkelä
Wili Mäkilä
Johanna Siitari
Anniina Tuomola
Esa Viitanen
Sari Vuorela
Matti Välimäki
Noora Ylimys
Niina Ylineva
Marko Haapasaari, TE-projektitalouspäällikkö
Lauri Inna, kaupunginjohtaja
Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö
Lauri Kilku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala
Mikko Kotiranta, Toimintayksikön päällikkö
Päivi Laine, toimintayksikön päällikkö, monialaiset palvelut
Mikael Ropo
Jonna Vainio
Sami Viitasaari
Jouko Hautamäki

§ 18

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 19

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Minka Leino-Holm ja Johanna Siitari (varalla Noora Ylimys).

Pöytäkirja tarkastetaan 26.9.2025.

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 70, 03.09.2025
Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 20, 24.09.2025

§ 20

Satakunnan työllisyysalueen jaosto

PRIDno-2025-3978

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 03.09.2025, § 70

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Porin kaupunki vastuukuntana sekä Harjavallan kaupunki, Jämijärven kunta, Kankaanpään kaupunki, Karvian kunta, Kokemäen kaupunki, Merikarvian kunta, Nakkilan kunta, Pomarkun kunta, Siikaisten kunta ja Ulvilan kaupunki sopimuskuntina ovat solmineet sopimuksen Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä. Porin kaupunki toimii vastuukuntana ja hoitaa tehtävää muiden sopijapuolina olevien kuntien puolesta. Yhteistoimintasopimuksessa on sovittu laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä. Yhteistoimintasopimuksen kohteena ovat julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät.

Yhteistoiminta-alueen hallinnosta vastaa Porin kaupunki. Palvelujen järjestämisestä vastaavana, kuntalain 52 §:n mukaisena yhteisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena toimii Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristölautakunnan alainen Satakunnan työllisyysalueen jaosto.

Voimassa olevan yhteystoimintasopimuksen mukaisesti Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristölautakunta asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston. Vastuukunta Porin kaupunki nimeää jaoston jäseniksi ja varajäseniksi elinvoima- ja ympäristölautakuntaan valitut jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Jaoston puheenjohtajaksi valitaan elinvoima- ja ympäristölautakunnan puheenjohtaja.

Kankaanpään ja Ulvilan kaupungit esittävät kumpikin jaostoon nimettäväksi kaksi jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Kunkin muu sopijapuolena oleva kunta esittää toimielimeen nimettäväksi yhden jäsenen ja tämän henkilökohtaisen varajäsenen. Jaostolla on kaksi varapuheenjohtajaa (1. ja 2.), jotka valitaan Kankaanpään ja Ulvilan kaupunkien edustajista. Sopijakunnat ovat esittäneet, että Satakunnan työllisyysalueen jaoston 1. varapuheenjohtajaksi valittaisiin Mikko Heinimäki Ulvilasta ja 2. varapuheenjohtajaksi valittaisiin Hanna Kenttä Kankaanpäästä.

Kaupunginvaltuusto valitsi kokouksessaan 9.6.2025 (§ 75) valtuustokaudeksi 2025–2029 elinvoima- ja ympäristölautakunnan jäsenet ja kullekin heistä henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsi jäsenistä yhden puheenjohtajaksi. Asetettu elinvoima- ja ympäristölautakunta toimii Satakunnan työllisyysalueen jaoston porilaisina jäseninä. Muut sopimuskunnat ovat nimenneet omat jäsenensä ja henkilökohtaiset varajäsenensä yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.6.2025 (§ 286) valinnut Satakunnan työllisyysalueen jaostoon kaupunginhallituksen edustajaksi Sami Viitasaaren.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala

Elinvoima- ja ympäristölautakunta asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston toimikaudeksi 2025–2029 seuraavasti:

Jäsen

Pori

puheenjohtaja Niko Viinamäki, KESK
Minka Leino-Holm, VIHR
Johanna Siitari, KOK
Noora Ylimys, SDP
Matti Hatanpää, KESK
Janne Kangas, VAS
Melina Mäkelä, SDP
Sami Hietaharju, SDP
Matti Välimäki, PS
Kimmo Hohkala, SDP
Wili Mäkilä, KOK
Tiina Huhtala, KD
Johanna Hellman, KOK

Harjavalta

Nea Hakala, VAS

Jämijärvi

Antero Karppinen, KESK

Kankaanpää

2. varapuheenjohtaja Hanna Kenttä, KESK

Esa Viitanen, SDP

Karvia

Jonna Haavisto, KESK

Kokemäki

Juho Anttila, KOK

Merikarvia

Niina Ylineva, KESK

Nakkila

Päivi Myllykoski, VAS

Pomarkku

Minna Grönman, KESK

Siikainen

Sari Vuorela, KESK

Ulvila

1. varapuheenjohtaja Mikko Heinimäki, SDP

Anniina Tuomola, KESK

Varajäsen

Kari Oittinen, KESK
Taru Hyrkäs, VIHR
Taru Anttila, KOK
Paula Kivimäki, SDP
Jaakko Viitala, KESK
Marianna Turunen, VAS
Tarja Soinne, SDP
Ari Vaitiniemi, SDP
Henri Leino, PS
Harri Kuulas, SDP
Jyrki Laine, KOK
Johanna Vähäkainu, KD
Petra Tuomisaari-Maksimainen, KOK

Petteri Särkiniemi, KOK

Satu Jokela, KESK

Mikko Uusitalo, KESK

Hannaleena Vuorinen, SDP

Voitto Raita-aho, SDP

Aapo Kivenmaa, SDP

Teuvo Uusimäki, KOK

Kauko Tuliniemi, KESK

Marjaana Setälä-Hietanen, KESK

Taisto Salo, SDP

Marianna Taavela, VAS

Juha Tuovinen, PS

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

Kokouskäsittely

Kohta: "Kaupunginvaltuusto valitsi kokouksessaan 9.6.2025 (§ 75) valtuustokaudeksi...
" Valtuustokausi korjattu oikeaksi (2025-2029) kirjoitusvirheenä. /Heidi Suominen
5.9.2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätettiin tarkastaa välittömästi kokouksessa.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 24.09.2025, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Elinvoima- ja ympäristölautakunta on kokouksessaan 3.9.2025 § 70 päättänyt asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston.

Asian esittely ja käsittely on historiatiedoissa.

Elinvoima- ja ympäristölautakunta asetti Satakunnan työllisyysalueen jaoston valtuustokaudeksi 2025–2029 seuraavasti:

Jäsen

Pori

puheenjohtaja Niko Viinamäki, KESK
Minka Leino-Holm, VIHR
Johanna Siitari, KOK
Noora Ylimys, SDP
Matti Hatanpää, KESK
Janne Kangas, VAS
Melina Mäkelä, SDP
Sami Hietaharju, SDP
Matti Välimäki, PS
Kimmo Hohkala, SDP
Wili Mäkilä, KOK
Tiina Huhtala, KD
Johanna Hellman, KOK

Harjavalta

Nea Hakala, VAS

Jämijärvi

Antero Karppinen, KESK

Kankaanpää

2. varapuheenjohtaja Hanna Kenttä, KESK

Varajäsen

Kari Oittinen, KESK
Taru Hyrkäs, VIHR
Taru Anttila, KOK
Paula Kivimäki, SDP
Jaakko Viitala, KESK
Marianna Turunen, VAS
Tarja Soinne, SDP
Ari Vaitiniemi, SDP
Henri Leino, PS
Harri Kuulas, SDP
Jyrki Laine, KOK
Johanna Vähäkainu, KD
Petra Tuomisaari-Maksimainen, KOK

Petteri Särkiniemi, KOK

Satu Jokela, KESK

Mikko Uusitalo, KESK

Esa Viitanen, SDP

Karvia

Jonna Haavisto, KESK

Kokemäki

Juho Anttila, KOK

Merikarvia

Niina Ylineva, KESK

Nakkila

Päivi Myllykoski, VAS

Pomarkku

Minna Grönman, KESK

Siikainen

Sari Vuorela, KESK

Ulvila

1. varapuheenjohtaja Mikko Heinimäki, SDP Marianna Taavela, VAS

Anniina Tuomola, KESK

Hannaleena Vuorinen, SDP

Voitto Raita-aho, SDP

Aapo Kivenmaa, SDP

Teuvo Uusimäki, KOK

Kauko Tuliniemi, KESK

Marjaana Setälä-Hietanen, KESK

Taisto Salo, SDP

Juha Tuovinen, PS

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä tiedoksi Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokoonpanon.

§ 21

Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokoukset syksyllä 2025

PRIDno-2025-6483

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokousaikataulusta syyskaudella 2025 on sovittu jaoston puheenjohtajan ja esittelijän johdolla alustava kokousaikataulu.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää jaoston syyskauden 2025 kokousaikataulun seuraavasti.

- 24.9.2025 klo 16.30, Yliopistokeskus
- 10.12.2025 klo 16.30, valtuustosali

Jaoston kokouksista sekä asioiden käsittelystä ja esittelystä on voimassa, mitä Porin kaupungin hallintosäännössä määrätään. Hallintosäännön mukaan lautakuntien sekä niiden alaisten jaostojen esittelijänä toimii toimialajohtaja. Lisäksi Satakunnan työllisyysalueen jaoston esittelijänä voi toimia kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikkö.

Lisäksi Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää, että pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeisenä toisena arkipäivänä. Pöytäkirja on julkisilta osin yleisesti nähtävänä kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamista seuraavana arkipäivänä.

Tiedoksi

Hallintopalvelut (kirjaamo, LUMU-tiimi, Aapeli-tuki/käyttäjähallinta, PoriListat)

§ 22

Läsnäolo- ja puheoikeus Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokouksissa

PRIDno-2025-6480

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Hallintosäännön §139 Läsnäolo- ja puheoikeus kokouksessa mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus:

- valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla kaupunginhallituksen kokouksessa kuntalain 18.2 §:n mukaan ja
- kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla muiden toimielinten kokouksessa, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä valtuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
- toimialajohtajalla elinvoima- ja ympäristölautakunnan alaisen jaoston kokouksessa, mikäli yksikön päällikkö toimii jaoston esittelijänä. (KV 9.12.2024 § 128)

Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Kaupunginhallituksen edustaja

Hallintosäännön 140 §:n mukaan kaupunginhallitus voi alla ilmenevin rajoituksin määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös kaupunginhallituksen varajäsen tai kaupunginjohtaja. Kaupunginhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, valtuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.6.2025 (§ 286) valinnut Satakunnan työllisyysalueen jaostoon kaupunginhallituksen edustajaksi Sami Viitasaaren.

Satakunnan työllisyysalueen jaoston pöytäkirjanpitäjä

Elinvoima- ja ympäristötoimialan toimintasäännön mukaan elinvoima- ja ympäristölautakunnan pöytäkirjanpitäjänä toimii ja sen muistakin sihteerin tehtävistä huolehtii hallintosuunnittelija tai toimialajohtajan määräämä muu henkilö.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää antaa läsnäolo- ja puheoikeuden toimielimen kokouksissa elinvoima- ja ympäristötoimialan toimialajohtaja Lauri Kilkulle, TE projektitalouspäällikkö Marko Haapasaarelle, työllisyyspäällikkö Jenni Ketoselle, elinkeino- ja työnvälityspalvelut -toimintayksikön päällikkö Mikko Kotirannalle, monialaiset palvelut - toimintayksikön päällikkö Päivi Laineelle ja elinvoima- ja ympäristötoimialan talouspäällikkö Jonna Vainiolle, jotka esittelijä kutsuu tarvittaessa kokoukseen.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto toteaa, että kaupunginhallituksen edustaja Sami Viitasaarella on läsnäolo- ja puheoikeus Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokouksissa hallintosäännön 140 §:n perusteella.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto toteaa, että elinvoima- ja ympäristölautakunnan alaisen Satakunnan työllisyysalueen jaoston pöytäkirjanpitäjänä toimii elinvoima- ja ympäristötoimialan toimintasäännön perusteella hallintosuunnittelija Heidi Suominen. Hänen ollessa estynyt toimimasta pöytäkirjanpitäjänä nimeää toimialajohtaja pöytäkirjanpitäjän.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 16, 15.05.2025
Kaupunginhallitus, § 232, 26.05.2025
Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 23, 24.09.2025

§ 23

Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelma

PRIDno-2025-2878

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 15.05.2025, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Liitteet

1 Järjestämissuunnitelma ver 6.5.2025 (luonnos)

Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelma on hyväksytty sopijakuntien valtuustoissa vuoden 2023 lopulla osana työllisyysalueen perustamismenettelyä. Päätöksissä on hyväksytty Satakunnan työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan suunnitelman ja todettu, että yhteistä suunnitelmaa täsmennetään vielä ennen järjestämisvastuun siirtymistä.

Satakunnan työllisyysalueen toiminnan käynnistyttyä vuoden 2025 alussa on syntynyt tarve tarkentaa joitakin järjestämissuunnitelman osioita. Muutokset ovat:

- täsmennyksiä organisaatorakenteen ja tehtävänjaon kuvauksissa,
- selkeytyksiä asiakaspalvelumalliin ja palvelupisteiden käytännön järjestelyihin,
- lukuarvojen ja henkilöstötietojen päivittämistä,
- ilmaisun ja rakenteen yhdenmukaistamista asiakirjan sisällä sekä

Lisäksi suunnitelmaan on lisätty uusi "Riskit ja varautuminen" -osio, jossa kartoitetaan keskeisiä riskejä, kuten henkilöstö- ja tietoturvariskejä sekä toiminnallisia häiriöitä, ja esitetään niihin liittyvät hallintakeinot. Osio vahvistaa työllisyysalueen ennakoivaa otetta palvelujen jatkuvuuden turvaamiseen ja vastaa julkisen hallinnon riskienhallinnan vaatimuksia.

Suunnitelma toimii työvoimapalveluiden järjestämistä ohjaavana asiakirjana, jonka sisältö perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) ja työllisyysalueen yhteistoimintasopimukseen. Päivitetty järjestämissuunnitelma ei muuta työllisyysalueen palveluvelvoitteita tai -valikoimaa eikä sopijakuntien vastuita. Muutokset heijastelevat käytännössä jo vakiintuneita toimintamalleja ja vastaavat palvelujen käynnistymisen yhteydessä syntyneeseen tarkennustarpeeseen.

Luonnos päivitetystä järjestämissuunnitelmasta on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää esittää Porin kaupunginhallitukselle, että se varaa yhteistyökuntien kunnan-/kaupunginhallituksille mahdollisuuden antaa lausunnon Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelmasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus, 26.05.2025, § 232

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Liitteet

1 Järjestämissuunnitelma ver 6.5.2025 (luonnos)

Vastuu työnhakijoille, yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista on siirtynyt valtiolta kunnille 1.1.2025.

Satakunnan työllisyysalueen sopijakunnat ovat vuonna 2023 hyväksyneet yhteistoimintasopimuksen, jolla järjestämisvastuu on siirretty Porin kaupungille. Yhteistoimintasopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan Porin kaupunki toimii kuntalain (410/2015) 51 §:n mukaisena vastuukuntana. Kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaan tehtävien hoidosta järjestämisvastuussa oleva kunta (vastuukunta) vastaa järjestettävien palveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta; tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä; tuottamistavasta; tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Palvelujen järjestämisestä vastaavana, kuntalain 52 §:n mukaisena yhteisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena toimii Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristötoimialalla toimivan lautakunnan jaosto, Satakunnan työllisyysalueen jaosto.

Ennen järjestämisvastuun siirtoa on hyväksytty palveluiden järjestämissuunnitelma, johon Satakunnan työllisyysalueen jaosto esittää nyt tarvittavia täsmennyksiä ja tarkennuksia. Jaosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 15.5.2025 (§16).

Vastuukunta Porin kaupunki haluaa varata muille sopijakunnille mahdollisuuden lausua liitteenä olevasta suunnitelmasta ennen sen hyväksymistä.

Asian esittely ja aikaisempi käsittely on historiatiedoissa.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala

Kaupunginhallitus hyväksyy Porin kaupungin osalta Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelmaan esitetyt muutokset.

Kaupunginhallitus päättää varata Satakunnan työllisyysalueen muille sopijakunnille mahdollisuuden 22.8.2025 mennessä lausua Satakunnan työllisyysalueen järjestämissuunnitelmaan esitetyistä muutoksista.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 24.09.2025, § 23

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Liitteet

1 Järjestämissuunnitelma

Satakunnan työllisyysalueen jaosto pyysi 15.5.2025 sopimuskunnilta kommentteja työllisyysalueen järjestämissuunnitelman päivitykseen.

Päivitykset koskevat

- täsmennyksiä organisaatorakenteen ja tehtävänjaon kuvauksissa,
- selkeytyksiä asiakaspalvelumalliin ja palvelupisteiden käytännön järjestelyihin,
- lukuarvojen ja henkilöstötietojen päivittämistä,
- ilmaisun ja rakenteen yhdenmukaistamista asiakirjan sisällä sekä
- uutta "Riskit ja varautuminen" -osiota, jossa kartoitetaan keskeisiä riskejä ja esitetään niihin liittyvät hallintakeinot.

Määräaikaan mennessä lausuntonsa antoivat Pori, Karvia, Ulvila, Nakkila, Harjavalta ja Kankaanpää.

- Porin kaupunginhallitus hyväksyi 26.5.2025 § 232 lausuntomenettelyn ja totesi, että päivitys sisältää lähinnä organisaatio- ja palvelumallin täsmennyksiä sekä uuden riskienhallintaosion. Muutokset eivät muuta palveluvelvoitteita tai sopijakuntien vastuita.
- Karvian kunnanhallitus (23.6.2025 § 140) totesi, ettei sillä ole varsinaista lausuttavaa järjestämissuunnitelmaan, mutta korosti riittäviä yhteistyöresursseja myös hyvinvointialueelta sekä tiedottamisen tärkeyttä. Lisäksi esitettiin jatkuvasti päivitettävän palvelusuunnitelman laatimista ja koko alueen edustuksen mukanaoloa valmistelussa.
- Ulvilan kaupunginhallitus (11.8.2025 § 230) totesi, ettei sillä ole huomautettavaa lausunnolla olevaan järjestämissuunnitelmaan.
- Nakkilan kunnanhallitus (18.8.2025 § 158) toi esiin, että strategialinjauksia tulisi täydentää ja sopijakuntien vaikutusmahdollisuudet sekä taloudellisen informaation saatavuus turvata paremmin. Lausunnossa kiitettiin myös työllisyysalueen yhteistyöhakuisuudesta.
- Harjavallan kaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksessä (19.8.2025 § 17) kiitettiin työllisyysalueen yhteistyöstä ja nostettiin esiin mm. nuorten palvelujen tärkeys, työnantajapalveluiden ja yritysvierailujen merkitys sekä hankintalain vaikutusten ennakkoinnin tarve. Lisäksi Harjavallan kaupunginjohtaja totesi, että kuntien taloudellinen vastuu työttömyystukien rahoittamisesta voi muodostua kohtuuttomaksi, joten alkuvaiheen palvelut on hoidettava tehokkaasti.
- Kankaanpään kaupunginhallitus (25.8.2025 § 269) totesi, ettei sillä ole huomautettavaa päivitettyyn järjestämissuunnitelmaan.

Lausunnoissa ei ole sellaisia seikkoja, jotka edellyttäisivät järjestämissuunnitelman tekstin avaamista uudelleen. Kuntien huomioissa korostuvat toteutuksen ja käytännön yhteistyön asiat (strategia, hyvinvointialue, talousinformaatio, hankinnat, nuorten palvelut). Ne voidaan käsitellä yhteisissä operatiivisissa foorumeissa työllisyysalueen johtamisen kautta ja myös kahdenvälisen yhteistyön avulla.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää

1. merkitä tiedoksi Satakunnan työllisyysalueen sopijakuntien (Pori, Nakkila, Harjavalta, Karvia, Kankaanpää ja Ulvila) antamat lausunnot järjestämissuunnitelman päivityksestä sekä
2. merkitä tiedoksi lopullisen järjestämissuunnitelman.

Tiedoksi

Sopimuskuntien kirjaamot (karvia@karvia.fi, kirjaamo@kankaanpaa.fi, jamijarvi@jamijarvi.fi, kirjaamo@siikainen.fi, kirjaamo@pomarkku.fi, kirjaamo@merikarvia.fi, kirjaamo@ulvila.fi, kirjaamo@nakkila.fi, harjavallan.kaupunki@harjavalta.fi, kokemaki@kokemaki.fi), työ- ja elinkeinoministeriön kirjaamo (kirjaamo.tem@gov.fi)

§ 24

Satakunnan työllisyysalueen talouden kolmannesvuosiraportti

PRIDno-2025-6573

Valmistelijat / lisätiedot:

Marko Haapasaari, TE-projektitalouspäälikkö, marko.haapasaari@pori.fi

Liitteet

1 Satakunnan työllisyysalueen talousraportti 1.1.-31.8.2025

Satakunnan työllisyysalueen talousarvion toteuma tammi-elokuu 2025

Porin kaupunki on tehnyt päätöksen, että kaupunki ja sen eri yksiköt raportoivat toiminnastaan ja taloudesta vuodesta 2025 lukien kolmannesvuosittain. Ensimmäinen kolmannesvuosiraportti tehdään ajalta tammi-huhtikuu, toinen tammikuu-elokuu ja kolmas raportti tammikuu-joulukuu, joka on samalla tilinpäätös. Työllisyysalueen vuoden ensimmäinen toteumaraportti laadittiin ajalta tammi-maaliskuu. Tämä toinen raportti on laadittu yhdenmukaiseksi Porin kaupungin kanssa ja tullaan jatkossakin raportoimaan samoin kolmannesvuosittain. Raporttiin sisällytetään ajantasainen talouden toteumaraportti, sekä lisäksi arvio vuoden tilikauden tuloksesta sen hetkisten tietojen mukaisesti. Toiminnasta raportoidaan erikseen.

Talousarvion rakenne on pyritty tekemään sellaiseksi, että sen avulla voidaan talouden raportoinnin lisäksi tehdä arvioita eri toiminnoista. Talousarvio sisältää tällä hetkellä kahdeksan eri kustannuspaikkaa ja lisäksi kustannuspaikkojen alle on lisätty kohde ja toimintotunnisteita kustannusten seurannan helpottamiseksi. Kuitenkin alueen taloudesta raportoidaan kokonaisuutena, ei kustannuspaikoittain, koska kustannuspaikkatieto on tarkoitettu lähinnä sisäiseen käyttöön ja resurssien allokointiin ja seurantaan sisäisesti.

taulukko 1. Talousarvion toteuma tammi-elokuu

Tiliryhmä	Toteuma 1-8	Talousarvio	Jäljellä	Tot.-%
Toimintatuotot	3 102 653	4 689 635	1 586 982	66,2%
Myyntituotot	3 102 653	4 654 715	1 552 062	66,7%
Tuet ja avustukset		34 920	34 920	
Toimintakulut	-7 340 643	-13 738 664	-6 398 021	53,4%
Henkilöstökulut	-4 577 018	-6 923 194	-2 346 176	66,1%
Palvelujen ostot	-1 395 100	-3 004 617	-1 609 517	46,4%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-12 617		12 617	
Avustukset	-911 254	-3 023 094	-2 111 840	30,1%
Muut toimintakulut	-444 655	-787 759	-343 104	56,4%
Toimintakate	-4 237 990	-9 049 029	-4 811 039	46,8%
Rahoitustuotot ja -kulut + (-)	-1 049		1 049	
Muut rahoituskulut	-1 049		1 049	
Vuosikate	-4 239 039	-9 049 029	-4 809 990	46,8%

Taulukon mukaan, talousarvio on toteutunut annetun kehyksen sisällä.

Jäsenkuntien maksuosuuksien toteuma 66,7 % on talousarvion mukainen.

Henkilöstökulujen toteuma 66,1 % on suunnitelman mukainen. Arvioitu henkilöstömääräraha riittää kattamaan koko vuoden kustannukset, mikäli henkilöstökulujen kehitys pysyy nykyisellä tasolla. Siirtyneen henkilöstön palkkakulut olivat määritelty kiinteäksi 2025 kesäkuun loppuun saakka, jonka jälkeen ne yhdenmukaistettiin kaupungin palkkausjärjestelmän kanssa. Muutoksen vaikutus henkilöstökulujen kasvuun vuositasolla oli noin 20 000 €.

Palvelujen ostojen toteuma on 46,4 %. Toteumaan vaikuttaa valmennuksien ja ammatillisten työvoimakoulutusten, sekä koto -asiakkaiden orientaatio- ja kotoutumiskoulutuksien käynnistyminen asteittain vasta huhtikuusta lukien. Työvoimakoulutukset ja valmennukset tulevat alittamaan talousarvion 0,2-0,3 M€. Nämä ovat suurin ja merkittävin erä palvelujen ostojen tiliryhmässä ja merkitys toteumiin on suuri. Palveluhankinnoista mm. tulkkaukset, posti-, toimistopalvelut tulevat ylittämään arvioidun. Vartiointi-, puhtaanapito-, matkustus ja kuljetuspalveluihin, eikä ohjelmistolisensseihin ole varattu erillisiä määrärahoja, koska niiden arviointi vuoden 2025 talousarviota tehtäessä oli hankalaa. Kuluihin kuitenkin varauduttiin, ja nyt toteumat ovat näkyvissä.

Avustuksien tiliryhmän toteuma 30,1 %. Tiliryhmä sisältää palkkatukia, työllistämistukia 55+, starttirahoja, työolosuhteiden järjestelytukea ja harkinnanvaraisia avustuksia koto -asiakkaille. Avustuspäätökset ulottuvat yleensä useammalle tilikaudelle ja toimintavuodelle, siksi niitä tulee käyttää harkitusti. Tilanteessa, jossa olisi konkreettisia mahdollisuuksia saada uusia yrityksiä ja työpaikkoja sijoittumaan alueelle, tulisi olla käytettävissä myös avustuksia, jotka edesauttaisivat sijoittumispäätöksiä.

Muut kulut tiliryhmän toteuma 56,4%. Tähän kuuluvat mm. tilavuokrat, ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti.

Vuosikatteesta on toteutunut 46,8 %. Kustannusten alitus johtuu pääosin viiveistä palvelutoiminnan aloittamisessa, maksatuksien jaksotuksissa ja uusien toimintatapojen käyttöönotossa ja suunnittelussa.

Arvio tilinpäätöksestä 2025

Kolmannesvuosiraporttiin liitetään jatkossa myös arvio kuluvan tilikauden tuloksesta, jolla pyritään antamaan parempi kuva talouden tilasta.

Käsittelyssä on työllisyysalueen ensimmäinen varsinainen toimintavuosi ja toimintaa ollaan vasta uudelleen organisoimassa, eikä toiminta ole vielä vakiintunutta. Tämän vuoksi talousarvion toteumaa ja sen riittävyttä seurataan tarkasti talous- ja hallintoyksikön kanssa. Tällä hetkellä ei ole odotettavissa tiliryhmätasoisia talousarvion ylityksiä, vain todennäköisiä alituksia. Tilinpäätökseen suoriteperusteisesti kirjattavia sidottuja avustuksia on elokuun loppuun mennessä kertynyt noin 980 000 €. Huomioimalla nämä ja muut tiliryhmäkohtaiset alitukset sekä tulevat kustannukset, tilikauden tuloksen arvioidaan jäävän lopulta ylijäämäiseksi. Nykyisillä tiedoilla ja oletuksilla tilinpäätöksen ylijäämä tulee olemaan noin 0,3- 0,4 M€.

Uusien tukimallien suunnittelu ja arviointi siitä, miten työllistämispalveluita tuotetaan jatkossa vaikuttavasti ja tehokkaasti, on valmistelussa. Tarkoitus on löytää ja rakentaa malli / mallit, jotka palvelevat ja tukevat koko työllisyysalueen tarpeita. Tavoitteena on saada laadittua malli jossa yritystä tai yhteisöä voidaan palkita kun se työllistää työttömän henkilön suoraan vakituisen tai määräaikaiseen työsuhteeseen, ei

palkkatuettuun. Työsuhde voi olla täysipäiväinen tai osa-aikainen, erikseen sovittavien sääntöjen mukaan. Myönnettävä tuki tulee olemaan yritykselle kokonaisuudessaan de minimis tukea.

Pilottihanke pyritään käynnistämään pikaisesti, mahdollisesti jo loka- marraskuun aikana, mikäli mallin sisältö ja toiminta sekä siihen tarvittavat päätökset saadaan tehtyä. Tällaisten mallien suunnittelu on tehtävä huolellisesti, asettamalla konkreettiset tavoitteet ja tehdä mm. perusteellista nykyisen lainsäädännön tulkintaa, ennen kuin sellainen voidaan yksityiskohtaisesti esitellä ja ottaa käyttöön. Tätä varten on selvitetty myös muiden alueiden käytössä olevia toimintatapoja. Tavoitteena on rakentaa tehokas ja vaikuttava, työllisyyttä lisäävä ja tukeva malli. Talouden suunnittelussa malli on erityisen tärkeä työkalu.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Työllisyysalueen jaosto päättää merkitä kolmannesvuosiraportin tiedoksi.

§ 25

Satakunnan työllisyysalueen talousarvion kehys 2026

PRIDno-2025-6574

Valmistelijat / lisätiedot:

Marko Haapasaari, TE-projektitalouspäällikkö, marko.haapasaari@pori.fi

Liitteet

1 Lausuntopyyntö TA 2026 Satakunnan työllisyysalue

Perustelut

Kaupunginhallitus vahvisti 18.8.2025 §337 vuoden 2026 talousarvion laadintaa ohjaavan sitovan kehyksen. Elinvoima- ja ympäristölautakunta käsittelee toimialan talousarvioesityksen kokouksessaan 1.10.2025. Toimialakohtainen talousarvioesitys siirtyy lautakunnan hyväksynnän jälkeen kaupunginhallituksen käsittelyyn. Kaupunginvaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuun aikana. Tämän jälkeen toimialat valmistelevat kustannuspaikkakohtaiset käyttösuunnitelmat loppuun ja lautakunnat vahvistavat ne tammikuun 2026 kokouksessa.

Satakunnan työllisyysalue on laatinut vuoden 2026 alustavan talousarvion. Talousarvion lähtökohtana on ollut, että se laaditaan mahdollisimman kustannusneutraaliksi. Talousarvion loppusumma pidetään yhtä suurena kuin vuonna 2025, eikä siihen tehdä minkäänlaisia indeksitarkistuksia. Sopimuskuntien rahoitusosuudet pysyvät yhtäsuurina kuin vuonna 2025. Talousarvion sisällä on tehty alustavia pieniä painotusmuutoksia, jolla talouden suunnittelua on saatu tarkennettua.

Kunta-alan sopimuskauden 1.5.2025-29.2.2028 perusratkaisun palkankorotukset ovat sopimuskauden aikana yhteensä 7,37 prosenttia. Korotukset jakautuvat siten, että vuonna 2025 palkat nousevat 2,5 prosenttia, vuonna 2026 2,47 prosenttia ja vuonna 2027 2,4 prosenttia. Erillisen kehittämisohjelman 2026-2028 mukaan palkat nousevat normaalien sopimuskorotusten lisäksi 0,4 prosenttia vuonna 2026, 0,4 prosenttia vuonna 2027 ja 1 prosentin vuonna 2028. Palkankorotukset on huomioitu talousarviovuoden kehyksessä täysimääräisesti. Henkilöstökulujen sopimuskorotukset on katettu pienentämällä annettujen avustusten ja koulutusten määrärahoja. Määrärahamuutokset eivät vaikuta työllisyysalueen palvelutarjontaan sopimuskuntien alueella.

Talousarviossa alueen menot ovat arvioitu olevan kokonaisuudessaan 13 738 664 €. Sopimuskuntien rahoitusosuudet yhteensä 13 703 744 €. Lisäksi tuloihin on laskettu työterveydenhuollosta saatava korvaus 34 920 €. Näin työllisyysalueen nettokustannukseksi muodostuu +/- 0 €.

Talousarviokehys on lähetetty lausuttavaksi työllisyysalueen sopimuskunnille, joilta pyydetään lausuntoa 30.9.2025 mennessä. Talousarviokehys ja lausuntopyyntö on kokonaisuudessaan tämän pykälän liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Työllisyysalueen jaosto päättää merkitä talousarvioesityksen tiedoksi.

§ 26

Työmieli-hankkeen osatoteuttajaksi lähteminen

PRIDno-2025-6561

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Työttömyyden vaikutukset mielenterveyteen ovat merkittäviä ja monisyisiä. Pitkittynyt työttömyys voi johtaa psyykkiseen kuormittumiseen, itsetunnon heikkenemiseen ja sosiaaliseen eristäytymiseen. Erityisesti nuorilla työnhaun haasteet, kokemattomuus ja epävarmuus tulevaisuudesta voivat aiheuttaa ahdistusta ja stressiä. Työttömyyteen liittyy usein häpeän tunnetta ja leimautumisen pelkoa, mikä lisää yksinäisyyden kokemusta ja vaikeuttaa avun hakemista.

Mielenterveyden häiriöiden osuus suomalaisten tautitaakasta on kasvanut, ja niiden kustannukset ovat OECD:n selvityksen (OECD/EU Health at a Glance: Europe, 2018) mukaan Suomessa yhteensä noin 11 miljardia euroa vuodessa. THL:n Elämänlaatu-väestötutkimuksen perusteella joka viides työkäinen kokee merkittävää psyykkistä kuormittuneisuutta. Eläketurvakeskuksen mukaan 55 prosenttia vuonna 2022 myönnetyistä työkyvyttömyyseläkkeistä oli mielenterveysperusteisia. Vuonna 2023 Kelan myöntämistä sairauspäivärahoista 38 prosenttia johtui mielenterveyden ongelmista. Mielenterveyden ongelmat ovatkin suurin työelämästä syrjäyttävä tekijä, mikä näkyy myös työllisyyspalveluiden arjessa. Mielenterveyden ongelmat ovat jo nyt suurin työelämästä syrjäyttävä tekijä, ja niiden kustannukset yhteiskunnalle ovat vuosittain miljardiluokkaa.

Vaikka pieniä positiivisia merkkejä taittumisesta on näkynyt, on työttömyyden kasvu ollut Satakunnan työllisyysalueellakin voimakasta. Työttömyys on kasvanut kaikissa ikäryhmissä, mutta erityisesti nuorten keskuudessa. Myös pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut huolestuttavasti vuoden 2025 aikana, sillä heinäkuussa pitkäaikaistyöttömiä oli alueella 22,2 % enemmän kuin vuotta aiemmin. Vaikka osin tämä johtuu myös lakimuutosten vaikutuksista, on haastava työmarkkinatilanne todellinen ja kohdennettuja toimenpiteitä työnhaun pitkittymisen ehkäisyyn ja katkaisuun tarvitaan.

Työllisyyspalveluissa on tunnistettu tarve uusille toimintatavoille, jotka tukevat työnhakijan mielenterveyttä ja omaa toimijuutta. Työnhakuprosessi voi lannistaa ja passivoida erityisesti silloin, kun voimavarat hiipuvat, eikä työnhaku enää ole yhtä aktiivista työttömyyden pitkittyessä. Työllisyyspalveluiden ammattilaiset kohtaavat arjessaan tilanteita, joissa työnhakijan psyykkinen hyvinvointi on koetuksella, mutta heillä ei aina ole riittäviä välineitä tai osaamista ottaa teemaa puheeksi. Ammattilaiset kaipaavat konkreettisia työkaluja työnhakijan osallisuuden vahvistamiseen. Samoin työnhakija-asiakkaille kaivataan lakisääteisen työvoimapalvelun kylkeen ratkaisuja, jotka tukevat heidän mielenterveystaitojaan sekä aktiivista toimijuutta ja näin edistävät työllistymistä ja ehkäisevät työttömyyden pitkittymistä. Erityisesti nuorten kohdalla kriittisten siirtymien tukeminen voi ehkäistä syrjäytymistä ja auttaa löytämään oman polun työelämään.

Työllisyyspalveluiden siirtymävaiheen jälkeen on oikea hetki panostaa toimintamalleihin, jotka tukevat työnhakijoiden kokonaisvaltaista hyvinvointia ja vahvistavat palveluiden vaikuttavuutta.

Valmistelussa oleva hanke

Avoinna oleva rahoitushaku: Kuntien työvoimapalvelujen, verkostojen ja yhteistyörakenteiden kehittäminen KESELY-201. Tulevaisuuden työmarkkinat koordinaatiohankkeen alahankehaku (ESR+).

Hanketoteuttajina toimivat MIELI Suomen mielenterveys ry, Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry sekä Satakunnan työllisyysalue. MIELI ry tuottaa omassa osahankkeessaan työnhakija-asiakkaille kohdennettua verkkovalmennusta. Into ry kouluttaa omassa osahankkeessaan työllisyysalueen henkilöstöä sosiaalisen vahvistamisen työotteesta. Satakunnan työllisyysalueen omassa osahankkeessa etsitään lakisääteistä työvoimapalvelua täydentäviä toimintamalleja, jotka tukevat kohti työmarkkinoita erityisesti niitä työnhakijoita, joilla työttömyys on jo pitkittynyt tai riski siihen on kohonnut. Erityistä huomiota hankkeessa kiinnitetään nuoriin työnhakija-asiakkaisiin.

Tavoitteena on, että hanketoiminnassa kokeiltavat mallit ovat sellaisia, jotka voidaan hankeajan jälkeen ottaa käyttöön Satakunnan työllisyysalueella, eli ne vahvistavat työnhakijan omaa toimijuutta ja työllistymisvalmiuksia.

Hankkeen toteutusaika 2 vuotta, aloitus 2026 alkuvuonna (rahoituspäätöksen jälkeen)

Arvio kuluista: 163 777€ koko hankeajalta, josta omavastuu 20% olisi 32 755,40€.

Tämä ei olisi erillistä rahoitusta työllisyysalueen budjetin lisäksi, vaan katettaisiin budjetista käyttösunnitelmassa työllisyysalueen kehittämistoimenpiteisiin kohdennettavassa osuudessa.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää, että Satakunnan työllisyysalue lähtee mukaan osatoteuttajaksi Työmieli-hankkeeseen ja sitoutuu kohdentamaan siihen tarvittavan omarahoitusosuuden työllisyysalueen budjetista, mikäli hankkeen rahoituspäätös on myönteinen.

§ 27

Satakunnan työllisyysalueen ja työllisyysalueen kuntien työpajojen yhteistyösopimus

PRIDno-2025-6551

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Paavilainen, Päällikkö, anne.paavilainen@pori.fi

Liitteet

1 Yhteistyösopimus (luonnos) Satakunnan työllisyysalueen ja kunnan työpajan välille

Perustelut

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) velvoittaa työvoimaviranomaisen järjestämään asiakkailleen palvelutarpeeseen perustuen julkisia työvoimapalveluja sekä antamaan tietoa ja tarvittaessa ohjaamaan asiakkaan muun viranomaisen tai palvelunjärjestäjän palvelujen piiriin, tarvittaessa yhteistyössä tämän kanssa. Lain mukaan työviranomaisen on myös tarvittaessa tehtävä yhteistyötä muun palvelunjärjestäjän kanssa palveluiden yhteensovittamisessa. (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, 1.luku, 4§, 8§)

Satakunnan työllisyysalueen jaoston 15.5.2025 vahvistamassa järjestämissopimuksessa on sovittu, että työllisyysalue hyödyntää palveluita hankkiessaan mahdollisuuksien mukaan jo alueen kuntien ekosysteemeistä löytyviä palveluja.

Nuorten työpajatoimintaa järjestetään useissa työllisyysalueen kunnissa. Työpajojen ja työllisyysalueen yhteistyön sekä palveluiden yhteensovittamisen helpottamiseksi on valmisteltu yhteistyösopimus. Yhteistyösopimusta on valmisteltu yhteistyössä maakunnan tasolla nuorten työpajatoiminnan edustajien sekä Etelä-Satakunnan työllisyysalueen kanssa. Yhteisellä sopimus pohjan valmistelulla on pyritty varmistamaan koko maakunnan alueen yhdensuuntaiset toimintamallit.

Nuorten työpajatoiminta on useissa työllisyysalueen kunnissa vakiintunutta, mutta kuntakohtaisten muutosten mahdollisuuksien vuoksi tehdään sopimukset kuntakohtaisesti. Sopimus mahdollistaa työvoimaviranomaista velvoittavan järjestämislain mukaisen työllistymistä tukevan palvelun (sopimuksessa työpajasopimus - malli) sekä työllistymistä edistävän palvelun (uravalmennus - malli) toteuttamisen työpajoilla. Yhteistyösopimuksessa on kuvattu edellä mainitut palvelukokonaisuudet ja niiden tavoitteet, asiakkaan osallistumiseen liittyvät ehdot sekä toiminnallisen uravalmennuksen tuottamisen edellyttämän suunnitelman sisältö.

Yhteistyösopimus ei velvoita sopijaosapuolia tuottamaan tai hankkimaan palveluja. Yhteistyösopimuksessa sovittujen palvelujen hyödyntämisestä ei muodostu palveluun osallistujalle tai työllisyysalueelle kustannuksia.

Kuntatiedoilla täydennettävä yhteistyösopimus on tämän kokousasian liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalue päättää

-
1. hyväksyä Satakunnan työllisyysalueen ja alueen kuntien työpajojen välille tehtävän yhteistyösopimuksen sekä
 2. myöntää kuntakohtaisten yhteistyösopimusten allekirjoitusoikeuden Kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikölle.

Tiedoksi

Kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikkö